



**Université internationale
de Casablanca**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

FACULTE D'INGENIERIE

Filières : Tronc commun

Année Universitaire 2017/2018

Durée : 2 heures

3eme année

Matière : Droit du travail

Enseignant : Mme Tahiri

Examen de :

(Préciser si documents autorisés ou non, exemple :)

Document non autorisé

N.B : Le présent document compte 2 pages y compris la page de garde.

I- Calculez les indemnité de licenciement 5 POINTS

Omar travaille dans l'entreprise ISKA depuis le 1^{er} février 2000 d'abord par un CDD puis par CDI à partir du 1^{er} avril 2004. Elle a démarré avec 12000 DHS par mois puis a obtenu une augmentation progressive jusqu'à avoir un salaire net de 25000 DHS par mois. Elle est cadre dans une société et à le préavis dévolu à sa situation dans l'entreprise correspond à son statut. *2 mois*

Le 31 Mai 2018 elle a été licenciée sans motif valable. La période de travail dont le congé n'a pas été perçu est de 4 mois.

Calculez les indemnités qui lui sont dus.

$$S = 7000 \text{ DH}$$

II- Calculez les indemnités de licenciement 5 POINTS

Nabil travaille dans l'entreprise Mamda depuis le 1er septembre 2010 par un contrat d'intérim qui a duré 18 mois puis a travaillé en tant que CDD de 6 mois pour cette même entreprise avant d'être engagé par elle définitivement au terme de ces mois.

Nabil est ouvrier manutentionnaire et bénéficie d'un préavis de 15 jours.

Le 30 MAI 2018, il a été licencié sans motif valable. La période travail dont le congé n'a pas été perçu est de 3 mois.

Calculez les indemnités qui lui sont dus.

Cas pratique 3

1-Ghita est acrobate dans un cirque et fera partie de la tournée de la troupe pendant trois mois. Le directeur du cirque lui propose un nouveau contrat de trois mois pour faire partie de la tournée finale qui commencera huit jours après la fin de son premier contrat. Est-ce légal ? Pourquoi ? **3 Points**

Non légal

Question

2-Quelles sont les ressemblances et les différences entre un prestataire de service et un contrat d'intérim ? **3 Points**

3-Définissez le droit de grève ? **2 Points**

*6 mois
Non ce
fait
sous la
surveillance
d'un employé*